



Les listes

Ensemble vers notre nouvelle université

Soutenues par le



<http://ensemblenotreuniversite.fr/>

Ensemble, pourquoi ? : S'appuyer sur toutes les forces constructives indépendamment de toute étiquette.

Ensemble, comment ? Le management collaboratif au sens le plus fort (ou pilotage participatif) doit être le fil rouge de toute construction.

Des facultés en responsabilité pour la formation et la recherche avec des contrats d'objectifs et de moyens (COM) et des doyennes et doyens ordonnateurs délégués ce qui permet une gestion de proximité efficace et démocratique et des circuits de décisions courts.

Une université fédératrice et structurante :

- développement d'une pluridisciplinarité réelle et d'une interdisciplinarité féconde,
- création d'une vice-présidence « qualité de vie au travail »,
- unification par le haut de la politique de rémunération,
- pour les personnels, création d'un service d'action sociale, culturelle et de loisirs.

Nos deux universités jouissent d'une renommée acquise grâce au travail de l'ensemble de notre communauté et leur fusion doit profiter à toutes et tous (personnels et étudiants).

Pour la faculté des lettres

Garantir l'autonomie et la pérennité de toutes les composantes, privilégier les échanges transverses et les structures de coopération, permettre une évolution maîtrisée, transparente et concertée.

Des services centraux facultaires sous l'autorité du doyen et de 5 vice-doyens.

Recherche

- Soutien à la recherche en lettres et sciences humaines en fonction de ses modalités propres et de la diversité de ses champs.
- Prise en compte de l'administration de la recherche (laboratoire, projets).
- Allocation de moyens supplémentaires au service de la recherche.
- Augmentation du nombre de contrats doctoraux.

Formation

- Mise en place d'une formation pluridisciplinaire en première année.
- Renforcement de la préparation à l'insertion professionnelle de nos étudiants.
- Mise en place et accompagnement des Ecoles Universitaires de Recherche.

Humanités numériques

- Transformation numérique raisonnée de nos pratiques et de notre patrimoine
- Promotion d'un service informatique adapté aux besoins de la faculté.

Moyens et ressources humaines

- Mise en place d'une culture du « savoir travailler ensemble ».
- Création d'un CHSCT spécial pour la faculté des lettres.

Politique internationale

- Politique ambitieuse en direction du sud du bassin méditerranéen et du Moyen Orient en s'appuyant sur la Sorbonne à Abou Dhabi dans le but de promouvoir la francophonie.
- Création de cursus de master et de doctorat d'excellence (Erasmus Mundus).

Pour la faculté des sciences

Le plus grand défi de cette fusion est la construction de la Faculté des Sciences.

Il faudra **proposer, écouter, discuter et converger** en faisant confiance à tous les niveaux aux personnels et aux étudiants.

Nous créerons un Conseil Stratégique Formation et un Conseil Stratégique Recherche dont la composition sera décidée par le Conseil de la faculté.

Recherche

- Un équilibre juste entre financement récurrent et financement par projet.
- Des services d'appui de proximité au niveau de la faculté
- Développement d'une politique d'open data
- Une attention particulière aux carrières des enseignants-chercheurs affectés à des laboratoires extérieurs à la Faculté

Formation

- Développement des nouvelles pédagogies sur la base du volontariat et avec les moyens appropriés
- Développement de l'alternance
- Réflexion sur la professionnalisation de la licence pour une sortie sur le marché du travail
- Prise en compte des temps de services dans les dialogues stratégiques

Vie du Campus Pierre et Marie Curie

- Priorité à la rénovation de la barre Cassan.
- Une politique de location des locaux plus favorable aux personnels.
- Développement des lieux de partage pour les enseignants

Pilotage et politique RH

- Transfert d'une partie de la politique RH aux composantes
- Mise en place d'une culture du « savoir travailler ensemble »
- Accompagnement soutenu des cadres
- Mise en place d'une Direction de l'Évaluation et de l'Aide au Pilotage au niveau de la faculté
- Mise en place progressive du télétravail à chaque fois que cela sera possible
- Implication forte dans la transformation numérique de l'université

Pour la faculté de médecine

La future Faculté de Médecine correspondra au périmètre actuel de l'UFR de Médecine.

Le Conseil de faculté s'appuiera sur le principe de subsidiarité, pour pouvoir s'adresser aux compétences les plus proches, de transparence, et de concertation avec tous les personnels concernés par chaque décision importante.

La Faculté de Médecine doit pouvoir disposer des moyens et de la latitude pour mettre en œuvre sa politique en matière d'enseignement, de recherche et d'accompagnement des personnels. Ainsi, nous serons particulièrement attentifs à l'évolution des carrières des personnels de la Faculté de Médecine, et particulièrement des BIATSS,

La rénovation des locaux vétustes doit être la priorité de la politique immobilière de la Faculté sur tous les sites (et aucun ne doit être oublié) où elle est implantée. Cette rénovation doit offrir des conditions de travail en phase aux exigences actuelles de compétitivité de l'enseignement supérieur et de la recherche et être à la hauteur de la notoriété de notre Université.

La Faculté de Médecine se doit de répondre aux enjeux futurs de la formation médicale avec des moyens adaptés, tant en équipement (outils numériques, salle) qu'en nombre d'enseignants

Le Conseil de la Faculté de Médecine doit être l'endroit où les besoins et les ambitions de chacun doivent être débattus en toute transparence.

Nous devons être prêts à relever les défis que représente la création de Sorbonne Université et de la Faculté de Médecine en disposant de moyens suffisants dans tous les domaines pour pouvoir assumer cette évolution.